

# Plano de Transformação Institucional: Fortalecimento da Formação Universitária para a Empregabilidade

Este plano visa preparar os estudantes para os desafios do mercado de trabalho e fortalecer o papel social das instituições de ensino superior.

○ **Geraldo José Rodrigues Liska - Universidade Federal  
de Alfenas**

**Marilda Aparecida Dantas Graciola - Unicamp**

**Paula Ayako Tiba - UFABC**



# Introdução: Empregabilidade e Educação Superior

O mercado de trabalho atual exige profissionais qualificados e aptos a lidar com as constantes mudanças.

## Desafios do Mercado

A crescente demanda por habilidades e competências específicas exige que as universidades adaptem seus currículos e métodos de ensino.

## Relevância da Formação

A formação universitária deve preparar os estudantes para a empregabilidade, fornecendo conhecimentos, habilidades e experiências relevantes.



# Diagnóstico do Problema: Lacunas na Formação

As instituições de ensino superior enfrentam desafios para preparar os estudantes para a empregabilidade.

1

## Lacunas na Formação

Identificação de lacunas na formação em relação às demandas do mercado.

2

## Desafios dos Estudantes

Dificuldades na busca por oportunidades de emprego e desenvolvimento profissional.

3

## Atualização Curricular

Atualização dos currículos com base nas necessidades do mercado e novas tecnologias.



# Dimensões da Empregabilidade: Recursos e Influências

A empregabilidade engloba diversos aspectos, desde habilidades pessoais até fatores externos.

## Recursos Humanos

Habilidades, conhecimentos, experiência e capacidade de aprendizado contínuo.

## Recursos Sociais

Rede de contatos, networking e habilidades de comunicação interpessoal.

## Recursos Psicológicos

Autoconhecimento, resiliência, adaptabilidade e capacidade de lidar com pressão.

## Recursos Culturais

Valores, crenças, ética profissional e capacidade de adaptação a diferentes culturas.



# Iniciativas Atuais nas IES: Exemplos de Programas

Muitas universidades já implementam programas de apoio à empregabilidade.



USP (ECar)

Programa de desenvolvimento de carreira com foco em soft skills e networking.



UFES (E-car)

Plataforma online que conecta estudantes com empresas e oportunidades de estágio.



UFRGS (Trilhas de Desenvolvimento de Carreira)

Programa que acompanha os estudantes durante sua trajetória acadêmica e profissional.

# Solução Proposta: Um Sistema Integrado de Apoio à Empregabilidade

O plano propõe a criação de um sistema integrado para fortalecer a formação universitária.

1

## Núcleos de Empregabilidade

Criação de núcleos para oferecer serviços e atividades de apoio aos estudantes.

2

## Revisão Curricular

Atualização curricular para incorporar habilidades e competências demandadas pelo mercado.

3

## Parcerias com o Setor Privado

Estabelecimento de parcerias com empresas para oferecer estágios, palestras e oportunidades de networking.



# Implementação e Benefícios

A implementação do plano trará diversos benefícios para estudantes e instituições.

1

## **Estudantes Mais**

### **Preparados**

Estudantes preparados para os desafios do mercado, com habilidades e competências relevantes.

2

## **Redução da**

### **Ansiedade**

Redução da ansiedade na transição da universidade para o mercado de trabalho.

3

## **Fortalecimento da**

### **Reputação**

Fortalecimento da reputação das IES como formadoras de profissionais qualificados.

# Conclusão: O Futuro da Educação Superior

- Transformar a estrutura atual das IES para incluir serviços de carreira ressignifica sua função social, educacional e também econômica.
- A empregabilidade deve ser integrada como um objetivo central da educação superior.
- Ao implementar um sistema como este, as IES não só atenderão à demanda por formação de cidadãos qualificados, mas também poderão contribuir para a redução da incerteza em relação à transição dos estudantes para o mercado de trabalho.
- Essa transformação reforça a legitimidade das IES na sociedade, dado que a capacidade de seus estudantes de se inserirem e se mobilizarem no mercado de trabalho torna-se um dos principais critérios de avaliação do sucesso institucional.

